

## PROJET ASSOCIATIF ET ORIENTATIONS STRATEGIQUES 2021/2025

### **VISION :**

« Délös Apei 78 est un acteur essentiel du territoire Yvelinois qui assure un accueil et un accompagnement professionnel de qualité de ses bénéficiaires, le mieux adapté possible à leurs besoins. La vocation de l'association est de permettre à toute personne handicapée de pouvoir bénéficier d'un accueil, d'un accompagnement et d'une orientation sans rupture, tout au long de son parcours de vie. L'évolution de l'environnement politique et économique amène l'association Délös Apei à s'interroger sur l'orientation actuelle de la politique publique du médico-social. En tant qu'acteur de terrain, l'association souhaite apporter sa vision et son expérience comme partenaire des autorités publiques et agir concrètement pour l'évolution vers l'inclusion et l'individualisation des parcours ».

### **ETHIQUE, VALEURS ET AMBITIONS :**

BIENVEILLANCE : Considérer la personne handicapée dans toute son humanité

PROFESSIONNALISME : Assurer la qualité du service rendu par la disponibilité et la compétence des professionnels et leur adaptabilité aux évolutions des situations

RESPECT MUTUEL de toutes les parties prenantes quelles que soient les situations

### **PRINCIPES CLES D'ACCUEIL ET D'ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES :**

Volonté constante de proposer la solution la mieux adaptée à la situation des bénéficiaires, avec toujours le souci d'innover

Accompagnement souple qui tient compte du parcours de vie de la personne et de l'évolution des bénéficiaires

Souci de passer d'une démarche de surprotection à la considération des capacités réelles des bénéficiaires : valorisation des rôles sociaux, autodétermination

Nécessité de surmonter les contradictions par une réflexion éthique permanente et collégiale

## PROJET STRATEGIQUE 2021/2025

AXES STRATEGIQUES	ACTIONS PRINCIPALES
<b>Défendre les droits des personnes en situation de handicap</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Veiller au respect des droits dans chacun des établissements et services tels qu'ils sont définis dans la charte de la personne accueillie</li> <li>- Veiller au respect de l'autodétermination de la personne accueillie dans le cadre de chaque projet individualisé</li> <li>- Intégrer au sein des instances de gouvernance des personnes en situation de handicap</li> <li>- S'assurer de la cohérence de chaque projet par secteurs, établissements et services avec le projet associatif</li> </ul>
<b>Etre force de proposition dans la transformation de l'offre à visée inclusive</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Imaginer les modes innovants d'accompagnement de demain, à visée inclusive tout au long du parcours des personnes (de la naissance à la fin de vie)</li> <li>- Rechercher des partenariats afin de conforter les modes d'accompagnement proposés et notamment les expériences inclusives</li> <li>- Améliorer la visibilité de l'association, de ses valeurs et de ses projets afin de convaincre, de contribuer à l'évolution du regard de la société civile et de peser sur les choix futurs</li> </ul>
<b>Renforcer la professionnalisation des personnels</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Développer les actions de formation tant en interne qu'en externe et devenir un centre ressources d'expertises</li> <li>- Placer l'éthique au cœur des pratiques professionnelles</li> <li>- Développer la marque employeur pour renforcer l'attractivité de DélOs Apei 78</li> </ul>
<b>Développer l'aide aux aidants</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Proposer des actions pour les familles du type éducation thérapeutique afin de les rendre acteurs</li> <li>- Proposer des dispositifs afin de soulager les aidants et les familles : type Accueils de Loisirs, gardes occasionnelles, école des parents...</li> <li>- Améliorer l'information et la communication en direction des familles</li> </ul>
<b>Assurer la pérennité structurelle et financière de l'association</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pérenniser la gouvernance de l'association en lien avec le mouvement Unapei, en n'excluant aucune autre forme juridique</li> <li>- Dynamiser la vie associative en attirant de nouveaux adhérents et en rajeunissant les membres actifs et en proposant des services aux adhérents</li> <li>- Préparer la transition de la direction de l'association</li> <li>- Rechercher une diversification des modes de financement pour soutenir et développer des projets innovants</li> <li>- Rechercher des rapprochements ou partenariats avec d'autres associations, organismes, institutions, entreprises ou autres</li> </ul>

